

Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников

В соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № , ст.) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр

А.О. Котяков

Утверждено
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «___» _____ 2021 г. № ____

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников

I. Организационные мероприятия

1. Назначение работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя, лиц, отвечающих за безопасную организацию работ.

2. Проведение работодателем, производящим работы (оказывающим услуги), специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков. Составление перечня опасных и вредных производственных факторов, не связанных с характером выполняемых работ, а также опасных и вредных производственных факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги).

3. Разработка и утверждение организационно-технологической документация (в том числе проекта или плана производства работ, технологических карт, плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ и др.). Утвержденная документация должна содержать конкретные проектные решения по безопасности труда, определяющие технологические средства и методы работ. Не допускается заменять проектные решения извлечениями из норм и правил по охране труда.

4. Организация эффективной связи и координации с уровнями управления всех работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории и контролирующих территорию до начала, во время и после окончания работ.

5. Взаимное информирование о ходе производства работ и условиях труда на территории, имеющих и возникающих опасностях.

6. Составление графика и (или) журнала совместных и совмещаемых работ, организация производства совместных и совмещенных работ.

7. Составление и согласование схемы подключения потребителей к энергоносителям на территории (электроэнергия, кислород, газ, вода, пар, сжатый воздух и др.).

8. Проведение специального обучения и инструктирования, учитывающих специфику территории, руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда.

9. Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию

опасных производственных объектов на территории (при наличии).

10. Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников (при необходимости).

11. Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда. Обеспечение их инструкциями и руководствами, прилагаемыми к оборудованию, инструкциями по эксплуатации, нормативными правовыми актами по охране труда.

12. Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда, учитывающих специфику территории.

13. Обеспечение бланковой документацией по охране труда.

14. Проведение мониторинга (инспекций, аудитов) соблюдения требований охраны труда.

II. Технические мероприятия

1. Обеспечение контроля за безопасным производством работ с помощью приборов, устройств, оборудования и (или) комплекса (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ на территории.

2. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.

3. Определение границ опасных зон по действию опасных факторов на территории. На границах зон должны быть установлены защитные ограждения и знаки безопасности. На выполнение работ в этих зонах выдача наряда-допуска обязательна.

4. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

5. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

6. Приведение в соответствие с действующими нормами или устранение вредных производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация, ионизирующие, электромагнитные излучения, ультразвук).

7. Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников на территории от поражения электрическим током.

8. Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем на территории на соответствие требований электробезопасности.

9. Установка новых и реконструкция имеющихся на территории

отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях.

10. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на территории и на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода по территории работников в соответствии с действующими нормами.

11. Организация уборки территории и производственных помещений, своевременного удаления и обезвреживания отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

12. Устройство тротуаров, переходов, галерей на территории в целях обеспечения безопасности работников.

III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

1. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.

2. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

3. Обеспечение работников индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент).

IV. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

1. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке.

2. Оснащение помещений территории аптечками для оказания первой помощи.

3. Устройство новых и(или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки.

4. Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы, помещение для личной гигиены женщин). Определение порядка совместного использования сторонними организациями.

5. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «__» _____ 2021 г. № ____

**Рекомендации по применению примерного перечня мероприятий по
предотвращению случаев повреждения здоровья работников**

1. Настоящий Перечень разработан в целях оказания практической помощи по разработке и согласованию мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников работодателям, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте (далее – территории), находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) (далее – зависимый работодатель) и работодателям, контролирующим территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько зависимых работодателей (далее – контролирующий работодатель).

2. К производству работ (оказанию услуг) на территории (в том числе на арендуемой) контролирующего работодателя относится любая производственная деятельность, включая отдельные виды строительных, ремонтных, монтажных, пусконаладочных работ, в том числе текущие ремонты зданий и сооружений, а также технических устройств и оборудования, их эксплуатация и обслуживание, испытание машин и оборудования, услуги по охране территории и объектов, образовательные, медицинские услуги, услуги по организации питания, по организации досуга, корпоративных праздников и мероприятий, услуги по аутстаффингу, транспортные услуги.

3. Целью реализации мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников является повышение осведомленности работников контролирующего и зависимого работодателей по вопросам:

- опасностей и рисков, присутствующих на рабочем месте и (или) на территории, в том числе связанных с присутствием работников иных работодателей и характером выполняемых ими работ;
- процедур и мероприятий, необходимых для избежания опасностей и снижения уровней профессиональных рисков;
- процедур информирования работниками контролирующего и (или) зависимого работодателя об опасностях или ситуациях, связанных с безопасностью работников при выполнении работ и (или) нахождении на территории;
- порядка действий при возникновении чрезвычайных ситуаций.

4. В целях разграничения ответственности в сфере охраны труда, в заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем отражаются соответствующие согласованные мероприятия и условия

производства работ. Основанием разрешения производства работ является утвержденный обоими сторонами акт-допуск.

При отсутствии взаимных договоров между зависимыми работодателями, производящими работы (оказывающих услуги) на одной неподконтрольной им территории, контролирующий работодатель обеспечивает координацию и информирование зависимых работодателей по вопросам, указанным в пункте 4.

6. Зависимый работодатель перед началом производства работ (оказания услуг) согласовывает с контролирующим работодателем перечень конкретных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

7. Задание (наряд-допуск) на производство работ (включенные в акт-допуск как работы, выполняемые по наряду-допуску), определяющее содержание, место работы, опасные и вредные производственные факторы, источники опасностей, присущие данной работе, условия безопасного проведения, время ее начала и окончания, состав исполнителей и работников, ответственных за безопасное выполнение работы оформляется зависимым работодателем. Форма задания на производство работ (наряд-допуск) утверждается второстепенным работодателем с учетом образца рекомендуемого правилами по охране труда при проведении соответствующих работ, утверждаемых Минтрудом России в соответствии с подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528).

8. Контролирующий работодатель вправе предусмотреть проведение инспекций выполняемых работ (оказываемых услуг) в соответствии с актом-допуском и нарядом-допуском.

9. Контролирующий работодатель утверждает процедуру обмена информацией с зависимым работодателем по вопросам опасностей в зоне присутствия зависимого работодателя и мер снижения уровня профессионального риска.

10. Контролирующий и зависимый работодатели утверждают процедуры, обеспечивающие взаимную передачу необходимой информации о проводимых ими работах, затрагивающих работников в зоне совместного присутствия.

11. Зависимый работодатель информирует контролирующего работодателя о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях, микроповреждениях (микротравмах), полученных в зоне совместного выполнения работ, а также любую информацию по вопросам обеспечения безопасности, полученную от своих работников.

1

ФОРМА
сводного отчета
о проведении оценки регулирующего воздействия проекта акта
со средней степенью регулирующего воздействия

№ 02/08/01-21/00112541	Сроки проведения публичного обсуждения проекта акта:	
<i>(присваивается системой автоматически)</i>	начало:	4 июня 2021 г.
	окончание:	25 июня 2021 г.

1. Общая информация

1.1.	Федеральный орган исполнительной власти (далее – разработчик): Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <i>(указываются полное и краткое наименования)</i>
1.2.	Сведения о федеральных органах исполнительной власти – соисполнителях: Соисполнители отсутствуют <i>(указываются полное и краткое наименования)</i>
1.3.	Вид и наименование проекта акта: Проект приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников» (далее – Проект приказа, Перечень) <i>(место для текстового описания)</i>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: Проект приказа разработан в развитие положений законопроекта № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», который готовится к рассмотрению во втором чтении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации. Проектируемой законопроектом статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. <i>(место для текстового описания)</i>

1.5.	Основание для разработки проекта акта: Законопроект № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	
	<i>(место для текстового описания)</i>	
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: Проект приказа разработан в целях оказания практической помощи по разработке и согласованию мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников работодателям, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) и работодателям, контролирующим территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько зависимых работодателей.	
	<i>(место для текстового описания)</i>	
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования: Разработка соответствующего нормативного правового акта.	
	<i>(место для текстового описания)</i>	
1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика:	
	Ф.И.О.:	Белькова Светлана Владимировна
	Должность:	Начальник отдела нормативного регулирования в сфере охраны труда Департамента условий и охраны труда
	Тел:	(495) 587-88-89, доб. 15-20
	Адрес электронной почты:	BelkovaSV@mintrud.gov.ru

2. Степень регулирующего воздействия проекта акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта акта:	Средняя <i>(высокая / средняя / низкая)</i>
2.2.	Обоснование отнесения проекта акта к определенной степени регулирующего воздействия ¹ : Проект приказа содержит лишь примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и не вводит каких-либо требований, способствующих установлению дополнительных обязательств, запретов и ограничений в отношении субъектов предпринимательской деятельности или способствующих возникновению дополнительных расходов бюджетной системы, а также не содержит положений подпунктов "а" и "б" пункта 6 Правил проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и проектов решений Евразийской экономической комиссии, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации	

¹ В соответствии с пунктом 6 Правил проведения федеральными органами исполнительной власти оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, проектов поправок к проектам федеральных законов и проектов решений Совета Евразийской экономической комиссии, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. № 1318 (далее – Правила).

	Федерации от 17 декабря 2012 г. № 1318.
	<i>(место для текстового описания)</i>

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	<p>Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования:</p> <p>Проект приказа разработан в развитие положений законопроекта № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», который готовится к рассмотрению во втором чтении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации. Проектируемой законопроектом статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С учетом изложенного Минтрудом России подготовлен соответствующий проект приказа.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.2.	<p>Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:</p> <p>Возникновение пробелов нормативно-правового регулирования после принятия разрабатываемого законопроекта № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.3.	<p>Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:</p> <p>В связи с планируемым принятием законопроекта № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» Минтрудом России подготовлен проект приказа в развитие положений, предусмотренных его</p>

	<p>статьей 214, в соответствии с которой при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.4.	<p>Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: Указанная проблема не может быть решена без вмешательства государства, так как в соответствии со статьей 214 законопроекта Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, то есть Минтрудом России.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.5.	<p>Источники данных: Законопроект № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» который готовится к рассмотрению во втором чтении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации (второе и третье чтения проекта федерального закона № 1070354-7 Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации ориентировочно запланированы на 15 июня 2021 г. и 16 июня 2021 г. соответственно. Ожидается принятие законопроекта в эту сессию).</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.6.	<p>Иная информация о проблеме: Иная информация по мнению разработчика не требуется.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>

4. Анализ международного опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	<p>Международный опыт в соответствующих сферах деятельности: Основные требования проекта акта гармонизированы с международными, межнациональными и национальными правилами промышленно развитых стран. Проект приказа соответствует рекомендациям Международной организации труда.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
4.2.	<p>Источники данных: Закон о безопасности труда на производстве (1970 г.), утвержденный федеральным агентством Управления безопасности труда на производстве (США); «Рамочная директива» по охране труда и здоровья (OSH) Европейского агентства по безопасности и гигиене труда; Директива 89/65</p>

	<p>5/ЕЕС «О минимальных требованиях по обеспечению безопасности и охране здоровья работников на рабочем месте при использовании рабочего оборудования».</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
--	---

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
	<p>Исключение пробелов нормативно-правового регулирования после принятия законопроекта № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».</p>		<p>В течение 180 дней после принятия законопроекта № 1070354-7</p>
5.3.	<p>Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования, программным документам Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации:</p> <p>Разработка Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников обеспечивает соблюдение положений статьи 214 законопроекта № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>		
5.4.	<p>Иная информация о целях предлагаемого регулирования:</p> <p>Проект приказа разработан в целях оказания практической помощи по разработке и согласованию мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников работодателям, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) и работодателям, контролирующим территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько зависимых работодателей. В проект приказа также включены рекомендации по применению примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	<p>Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:</p>
------	---

	<p>Проектом приказа Минтруда России планируется утвердить Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и рекомендации по его применению в целях недопущения возникновения пробелов нормативно-правового регулирования после принятия разрабатываемого законопроекта № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
6.2.	<p>Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):</p> <p>Иные способы решения проблемы отсутствуют, так как в соответствии со статьей 214 законопроекта № 1070354-7 Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, то есть Минтрудом России.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
6.3.	<p>Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:</p> <p>Проектируемой законопроектом статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
6.4.	<p>Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:</p> <p>Иная информация по мнению разработчика отсутствует</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений:	7.2.	Оценка количества участников отношений:
<i>(Описание группы субъектов предпринимательской и иной экономической</i>			

7

деятельности)	
Работодатели - юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и физические лица (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)	Общее число страхователей в Российской Федерации в 2020 году составило более 4 млн.
(Описание иной группы участников отношений)	
отсутствует	0
7.3.	Источники данных: Официальная статистическая информация (данные Фонда социального страхования Российской Федерации) (место для текстового описания)

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа:	Проектом акта не предусматривается введение новых функций, полномочий, обязанностей и прав федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	
Принятие проекта акта не влечет за собой изменение полномочий, обязанностей и прав федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	новые функции, полномочия, обязанности и права не вводятся	трудозатраты и потребности не изменяются

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

9.1. Наименование новой или изменяемой функции,	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений)	9.3. Количественная оценка расходов (возможных
--	---	---

полномочия, обязанности или права ²		бюджетов бюджетной системы Российской Федерации		поступлений)
9.4.	Наименование органа ³ :	Принятие проекта акта не приведет к возникновению дополнительных расходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации		
9.4.1.	отсутствует	9.4.2.	Единовременные расходы в год возникновения:	Проектом акта не вводятся новые расходные обязательства
		9.4.3.	Периодические расходы за период:	Проектом акта не вводятся новые расходные обязательства
		9.4.4.	Возможные поступления за период:	Проектом акта не вводятся новые поступления
9.5.	Итого единовременные расходы:			Принятие проекта акта не влечет за собой возникновение дополнительных расходов
9.6.	Итого периодические расходы за год:			Принятие проекта акта не влечет за собой возникновение дополнительных расходов
9.7.	Итого возможные поступления за год:			Поступления в бюджет в связи с принятием проекта акта не предполагается
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) бюджетов бюджетной системы Российской Федерации: Принятие Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников не потребует введения новых расходных обязательств или поступлений в бюджетную систему Российской Федерации <i>(место для текстового описания)</i>			
9.9.	Источники данных: Принятие Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников не потребует введения новых расходных обязательств или поступлений в бюджетную систему Российской Федерации <i>(место для текстового описания)</i>			

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов
 предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение
 содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок
 организации их исполнения**

² Указываются данные из раздела 8 сводного отчета.

³ Указываются данные из раздела 8 сводного отчета.

9

10.1. Группа участников отношений ⁴	10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
<i>(Группы участников отношений)</i>		
Работодатели – юридические лица независимо от их организационно-правовых форм, вступившие в трудовые отношения с работниками	Практическая помощь по разработке и согласованию мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников работодателям, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) и работодателям, контролирующим территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько зависимых работодателей.	В соответствии с действующим трудовым законодательством

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений

11.1. Группа участников отношений ⁵	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений ⁶	11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)
<i>(Группы участников отношений)</i>		
Работодатели – юридические лица независимо от их	Новые обязанности не вводятся	

⁴ Указываются данные из раздела 7 сводного отчета.

⁵ Указываются данные из раздела 7 сводного отчета.

⁶ Указываются данные из раздела 10 сводного отчета.

организационно-правовых форм, вступившие в трудовые отношения с работниками	
11.4.	Источники данных: мониторинг правоприменительной практики <i>(место для текстового описания)</i>

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

12.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	12.2. Оценки вероятности наступления рисков	12.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	12.4. Степень контроля рисков
Выявлено отсутствие вероятности наступления рисков негативных последствий	Выявлено отсутствие вероятности наступления рисков негативных последствий	не требуется	достаточная для исключения рисков
12.5.	Источники данных: Мониторинг правоприменительной практики <i>(место для текстового описания)</i>		

13. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

13.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	13.2. Сроки мероприятий	13.3. Описание ожидаемого результата	13.4. Объем финансирования	13.5. Источники финансирования
1) Разработка Минтрудом России проекта приказа. 2) Вступление в силу	В течение 180 дней после принятия законопроекта № 1070354-	Разработанный Примерный перечень мероприятий по предотвращению	Финансирования не требуется. Мероприятия будут осуществляться Минтрудом	Не установлены, так как дополнительного финансирования

11

разрабатываемог о приказа Минтруда России	7	ю случаев повреждения здоровья работников	России в пределах установленной штатной численности сотрудников и выделенных бюджетных ассигнований на выполнение функций Министерства	я не требуется
13.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно- технические, методологические, информационные и иные мероприятия (млн. руб.):			0

**14. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы
 (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования**

14.1. Цели предлагаемого регулирования ⁷	14.2. Индикативные показатели	14.3. Единицы измерения индикативных показателей	14.4. Способы расчета индикативных показателей
Оказание практической помощи работодателям по разработке согласованию мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников работодателям, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя	Количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями	шт.	Статистическая отчетность Роструда, ФСС РФ

⁷ Указываются данные из раздела 5 сводного отчета.

(иного лица) и работодателям, контролирующим территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько зависимых работодателей	
14.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: Ежегодный доклад о состоянии условий и охраны труда за предшествующий год, статистические данные ведомств <i>(место для текстового описания)</i>
14.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год, млн. руб.): В рамках существующих полномочий федеральных органов исполнительной власти
14.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): Статистические данные Роструда, ФСС РФ <i>(место для текстового описания)</i>

15. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента

15.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта:	1 марта 2022 г.
15.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода): Нет <i>(есть / нет)</i>	15.3. Срок (если есть необходимость): 0 <i>(дней с момента принятия проекта нормативного правового акта)</i>
15.4.	Обоснование необходимости установления эксперимента: Проведение эксперимента не требуется, так как целью принятия проекта приказа является только разработка Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников исключительно в целях оказания практической помощи по разработке и согласованию мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников работодателям, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) и работодателям, контролирующим территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько зависимых работодателей <i>(место для текстового описания)</i>	
15.5.	Цель проведения эксперимента:	

	Проведение эксперимента не требуется (место для текстового описания)
15.6.	Срок проведения эксперимента: Проведение эксперимента не требуется (место для текстового описания)
15.7.	Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: Проведение эксперимента не требуется (место для текстового описания)
15.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент: Проведение эксперимента не требуется (место для текстового описания)
15.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам его проведения: Проведение эксперимента не требуется (место для текстового описания)

16. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

16.1.	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://regulation.gov.ru/projects#npa=112541 (место для текстового описания)
16.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта акта: Начало: 22 января 2021 Окончание: 4 февраля 2021
16.3.	Сведения о лицах, предоставивших предложения: отсутствуют, предложений не поступило (место для текстового описания)
16.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших предоставленные предложения: Департамент условий и охраны труда (место для текстового описания)
16.5.	Иные сведения о размещении уведомления: отсутствуют (место для текстового описания)

17. Сведения о проведении независимой антикоррупционной экспертизы проекта акта

17.1	Указать (при наличии) количество поступивших заключений от независимых экспертов (шт.):	[o_17_1]
------	---	----------

17.2.	Выявленные коррупциогенные факторы и их способы устранения (при наличии): [o_17_2]
	(место для текстового описания)

18. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1.	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: [o_18_1]
	(место для текстового описания)
18.2.	Источники данных: [o_18_2]
	(место для текстового описания)

19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, федеральных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика⁸

19.1.	Полный электронный адрес размещения проекта акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [o_19_1]
	(место для текстового описания)
19.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи проведением публичного обсуждения проекта акта:
	Начало: [o_19_2_1]
	Окончание: [o_19_2_2]
19.3.	Сведения о федеральных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций: [o_19_3]
	(место для текстового описания)
19.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: [o_19_4]
	(место для текстового описания)
19.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших предоставленные предложения: [o_19_5]
	(место для текстового описания)
19.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: [o_19_6]
	(место для текстового описания)

⁸ Согласно пункту 21 Правил.

Указание (при наличии) на приложения.

Руководитель структурного подразделения
разработчика, ответственного за подготовку
проекта акта

Директор Департамента условий и охраны
труда Г.В. Молебнов

(инициалы, фамилия)

4 июня 2021 г.

Дата

Подпись

Паспорт проекта

Наименование

Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев
повреждения здоровья работников

ID проекта

02/08/01-21/00112541

Дата создания

22 января 2021 г.

Разработчик

Минтруд России

Ответственный сотрудник

Белькова Светлана Владимировна

Процедура

Оценка регулирующего воздействия

Вид

Проект ведомственного акта

Виды экономической деятельности

Государственное управление

Ключевые слова

перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья
работников

Основание для разработки проекта акта

Часть 4 статьи 214 проекта федерального закона № 1070354-7 «О внесении
изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствований
механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости»; пункт 5.2.168 Положения о Министерстве труда и социальной
защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства
Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610

Связанные НПА

Комментарий